

Indicadores Locales de LCAP y Presupuesto

Reunión de la Junta de
Educación

17 de junio de 2025

LAUSD
UNIFIED



Ready for the World

LOS ANGELES UNIFIED SCHOOL DISTRICT

2022-26 Strategic Plan

La actualización de hoy destacará

- Visión general de LCAP 2025-26 e indicadores locales
- Presentación del Presupuesto 2025-26

Visión General

LCAP e Indicadores Locales

¿Qué es el Plan de Control Local y Rendición de Cuentas (LCAP)?



1

Por mandato estatal

Plan trienal (2024-25 a 2026-27)



2

Actualizado anualmente

Apoya los resultados estudiantiles que abordan las prioridades estatales y locales



3

Descripción en el LCAP

De metas, acciones, servicios y gastos de los fondos de la Fórmula de Financiamiento de Control Local



4

Centrado en el éxito estudiantil

Se centra especialmente en estudiantes de bajos ingresos, aprendices de inglés y jóvenes en adopción temporal



5

Asociación con comunidades

Desarrollo / actualizaciones de LCAP en asociación con las comunidades



Plan de Control Local y Rendición de Cuentas (LCAP)



Este año escolar marcó la finalización del primer año del ciclo de tres años.

El LCAP indica las asignaciones y gastos de la Fórmula de Financiación de Control Local (LCFF). Los ingresos de LCFF representan el 69% de los ingresos totales del Fondo General del LAUSD en 2025-26.

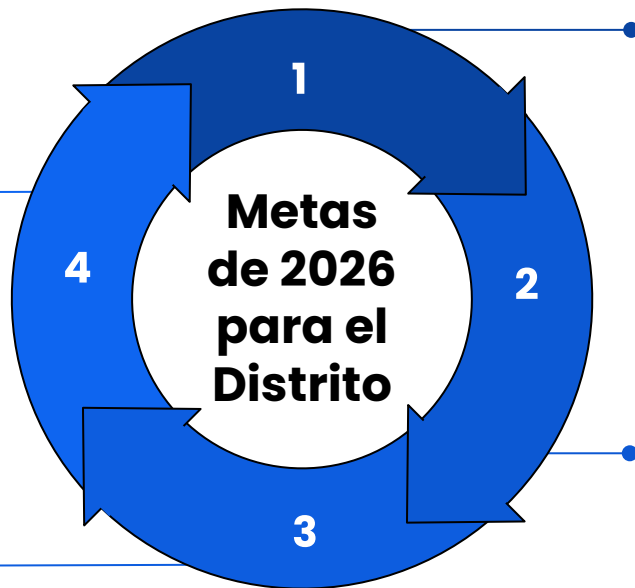
Alineación de Sistemas

Desarrollo del Presupuesto

Compromiso financiero hacia los programas para apoyar a nuestros estudiantes, personal y comunidades, en alineación con el Plan Estratégico.

Plan Estratégico de 2022-26

Seguimiento continuo de los progresos y ajustes necesarios para impulsar el avance en las medidas del éxito.



Compromiso Continuo

Reunir aportes y comentarios de nuestras comunidades.

LCAP 2025-26

Alineado con el Plan Estratégico y describe los programas financiados por LCFF que el Distrito implementará en 2025-26.

Participación para el Desarrollo del LCAP

Comité Asesor de Padres

12 reuniones al año

Comité Asesor de Aprendices de Inglés del Distrito

5 reuniones al año

Embajadores de Región LCAP

12 reuniones al año
(3 por región)



Comunidad y Socios Laborales

7 reuniones de la comunidad y
2 reuniones de socios
laborales al año

Reuniones Mensuales de Rendición de Cuentas

7 reuniones al año

Consejos Asesores Estudiantiles del Distrito

16 reuniones al año

ThoughtExchange en todo el Distrito:
17,828 participantes individuales

Contenido del LCAP 2025

Metas del LCAP

El LCAP está alineado con los Pilares del **Plan Estratégico**:

1. **Excelencia Académica**
2. **Alegría y Bienestar**
3. **Compromiso y Colaboración**
4. **Eficacia Operativa**
5. **Invertir en el personal**
6. Apoyos para Aprendices de Inglés
7. Puesta en marcha de BSAP
8. Meta de enfoque del multiplicador de equidad

Parámetros de LCAP

El LCAP indica los parámetros hacia los cuales el Distrito estará trabajando durante el plan trienal

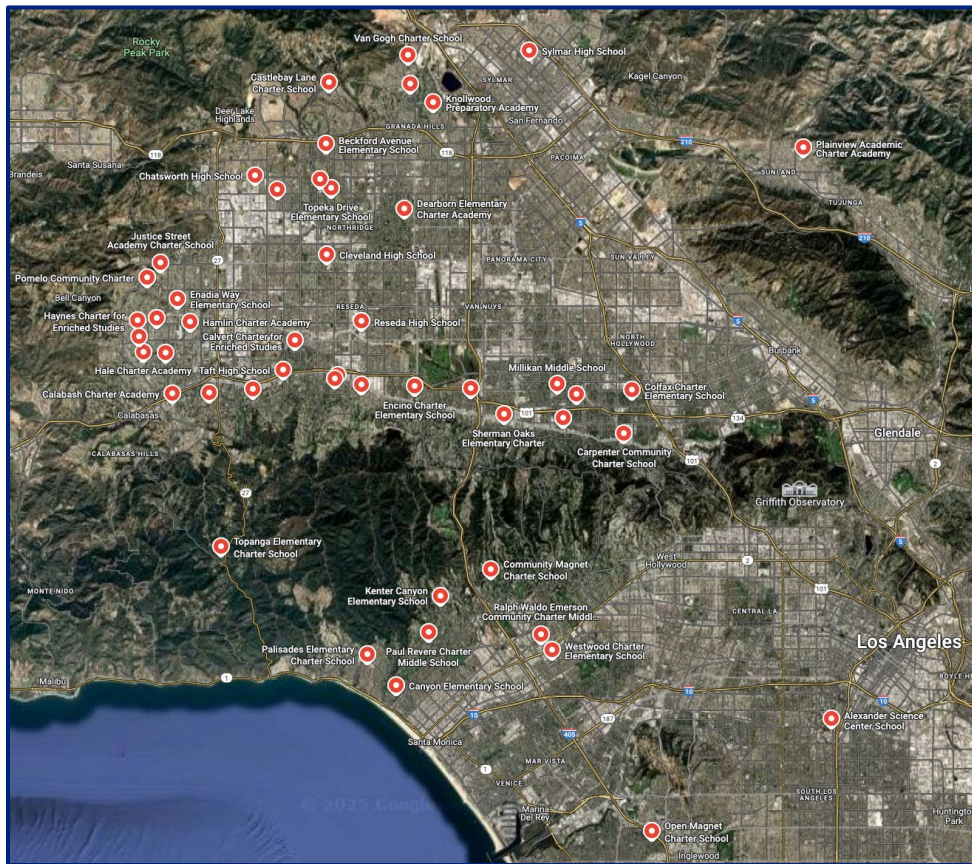
Los parámetros incluyen datos referenciales, datos sobre los resultados del año 1, y objetivos del año 3

Para ver más información sobre el LCAP, incluyendo nuestra Infografía del Resumen Ejecutivo de LCAP, favor de visitar nuestro sitio web del Distrito: <http://www.lausd.org/LCAP>

Acciones y Gastos

Programas y servicios financiados por LCFF que el Distrito implementará y financiará para apoyar el progreso con los parámetros de LCAP

LCAP de escuelas Charter afiliadas



**51 escuelas Charter
afiliadas en
el Distrito Unificado de
Los Ángeles**

El Departamento CDE
requiere que las
escuelas Charter
afiliadas desarrollen e
implementen un LCAP

Indicadores Locales para 2025

El sistema de rendición de cuentas de California incluye varios INDICADORES LOCALES, para los cuales los distritos evalúan y proporcionan un informe de su autoevaluación para el estado.

<i>Indicador local</i>	<i>Clasificación</i>
Maestros asignados de forma apropiada, acceso a materiales de instrucción alineados con el currículo, instalaciones escolares seguras, limpias y funcionales	Estándar Logrado ✓
Implementación de los Estándares Académicos del Estado	Estándar Logrado ✓
Participación de Padres y Familias	Estándar Logrado ✓
Ambiente Escolar	Estándar Logrado ✓
Acceso a una Ampla Serie de Estudios	Estándar Logrado ✓

Indicadores Locales para 2025

51 Escuelas Charter Afiliadas

El sistema de rendición de cuentas de California incluye varios INDICADORES LOCALES, para los cuales los distritos evalúan y proporcionan un informe de su autoevaluación para el estado.

<i>Indicador local</i>	<i>Clasificación</i>
Maestros asignados de forma apropiada, acceso a materiales de instrucción alineados con el currículo, instalaciones escolares seguras, limpias y funcionales	Estándar Logrado ✓
Implementación de los Estándares Académicos del Estado	Estándar Logrado ✓
Participación de Padres y Familias	Estándar Logrado ✓
Ambiente escolar	Estándar Logrado ✓
Acceso a una Amplia Serie de Estudios	Estándar Logrado ✓

Nótese que las escuelas Charter Afiliadas también presentan sus propios Indicadores Locales, que están disponibles aquí:
<https://tinyurl.com/ACS-2025-Local-Indicators>

Presentación

Presupuesto 2025-26

Visión General

- Video – Vivir más allá del cheque
- Visión general del presupuesto propuesto para el año fiscal 26
 - Aspectos destacados de la inversión del año fiscal 26
 - Sostenibilidad Fiscal en LAUSD
 - Panorama del presupuesto del año fiscal 26 y proyecciones plurianuales
- Propuesto Plan de Estabilización Fiscal
- Mirando hacia el futuro

Video

Vivir más allá del cheque



[Living Beyond The Check](#)

Principios de Guía

Alineación con el Plan Estratégico 2022-26

- Alinear los fondos para implementar las prioridades y estrategias del Plan Estratégico con el fin de lograr las Metas del Distrito: Éxito Postsecundario, Alfabetización, Aritmética y Bienestar Socioemocional

Empoderar el Aprovechamiento Estudiantil

- Atender las necesidades inmediatas de nuestras escuelas
- Continuar la supervisión del progreso para girar estrategias según sea necesario

Presupuesto con Equidad y Urgencia

- Gastar fondos en los estudiantes en el mismo año en que se generan esos fondos
- Asegurar una distribución equitativa de los recursos que satisfaga las necesidades inmediatas de los estudiantes

Invertir en Nuestra Fuerza Laboral

- Mantener los niveles de personal necesarios para atender las necesidades de nuestros estudiantes en todo el Distrito, y para centrar las intervenciones en nuestros estudiantes con las mayores necesidades

Proteger la Sostenibilidad Fiscal

- Seguir aprovechando subvenciones y fuentes de financiación únicas para preservar la continuidad de los programas de fondos generales
- Abordar las responsabilidades a largo plazo del Distrito, como Otros Beneficios Posteriores al Empleo y las necesidades de capital no financiadas por fondos de Obligación General

Este presupuesto no...



- Reduce el SENI
- Reduce el BSAP
- Reduce la financiación de las artes
- Reduce los apoyos para el kínder transicional
- Crea despidos de empleados
- Reduce los apoyos a los aprendices de inglés
- Reduce las inversiones de las Escuelas Comunitarias
- Reduce los apoyos de salud mental

Inversiones Destacadas del Año Fiscal 26

BSAP

\$125M

+\$25M para el Año Fiscal 26

+\$25M de inversión de capital suplementaria para el año fiscal 26

Artes en las Escuelas

\$238M

+\$26M para inversión acelerada en artes

El compromiso de SENI se mantuvo

\$700M

Kindergarten Transicional

\$186M

Maestros y Asistentes

Centros de Estudiantes

+\$1.2M

Apoyos Expandidos

Protección de las inversiones

+\$46M para el año fiscal 26

Reserva del Programa Federal

Programa para la Protección de la Fuerza Laboral

+\$60M para el año fiscal 26

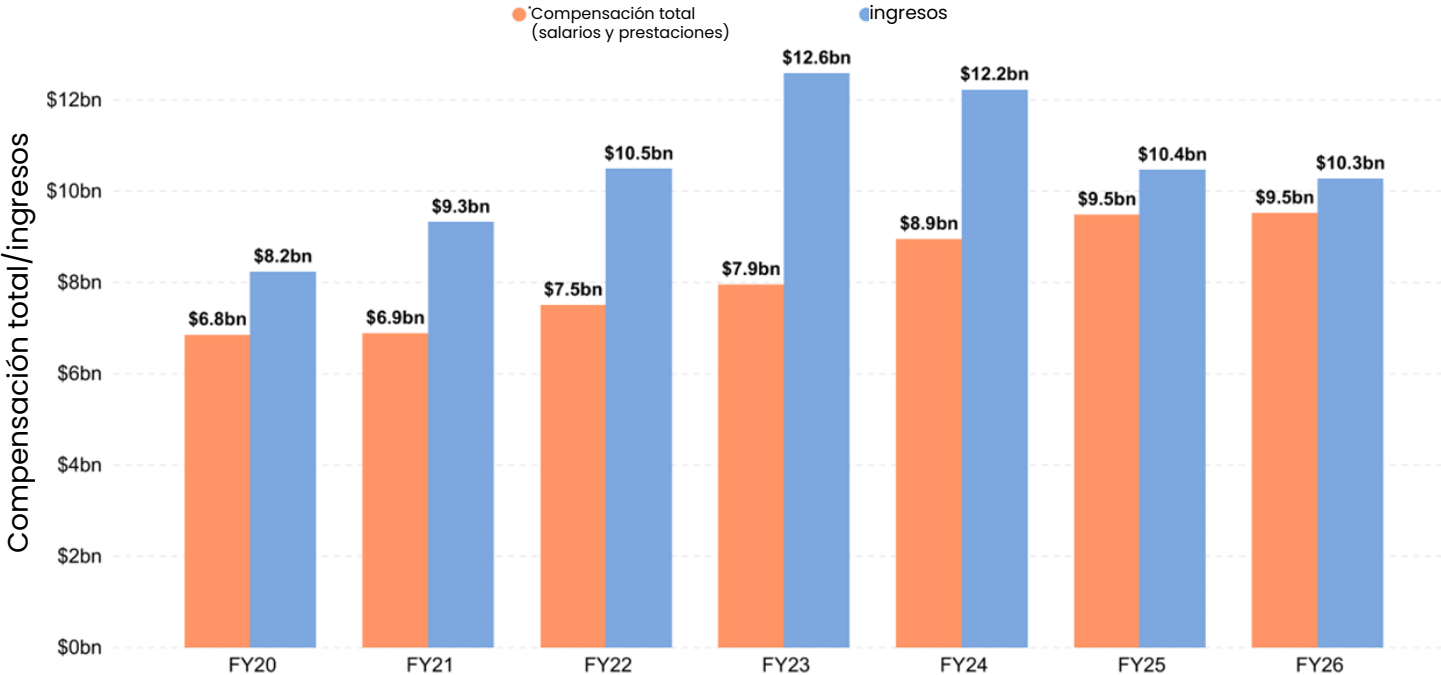
Ecologización con Socios

+\$ 3M

\$ 1M al año durante 3 años

Sostenibilidad Fiscal en LAUSD:

Comparación de Compensación e Ingresos (Fondos de Operación)

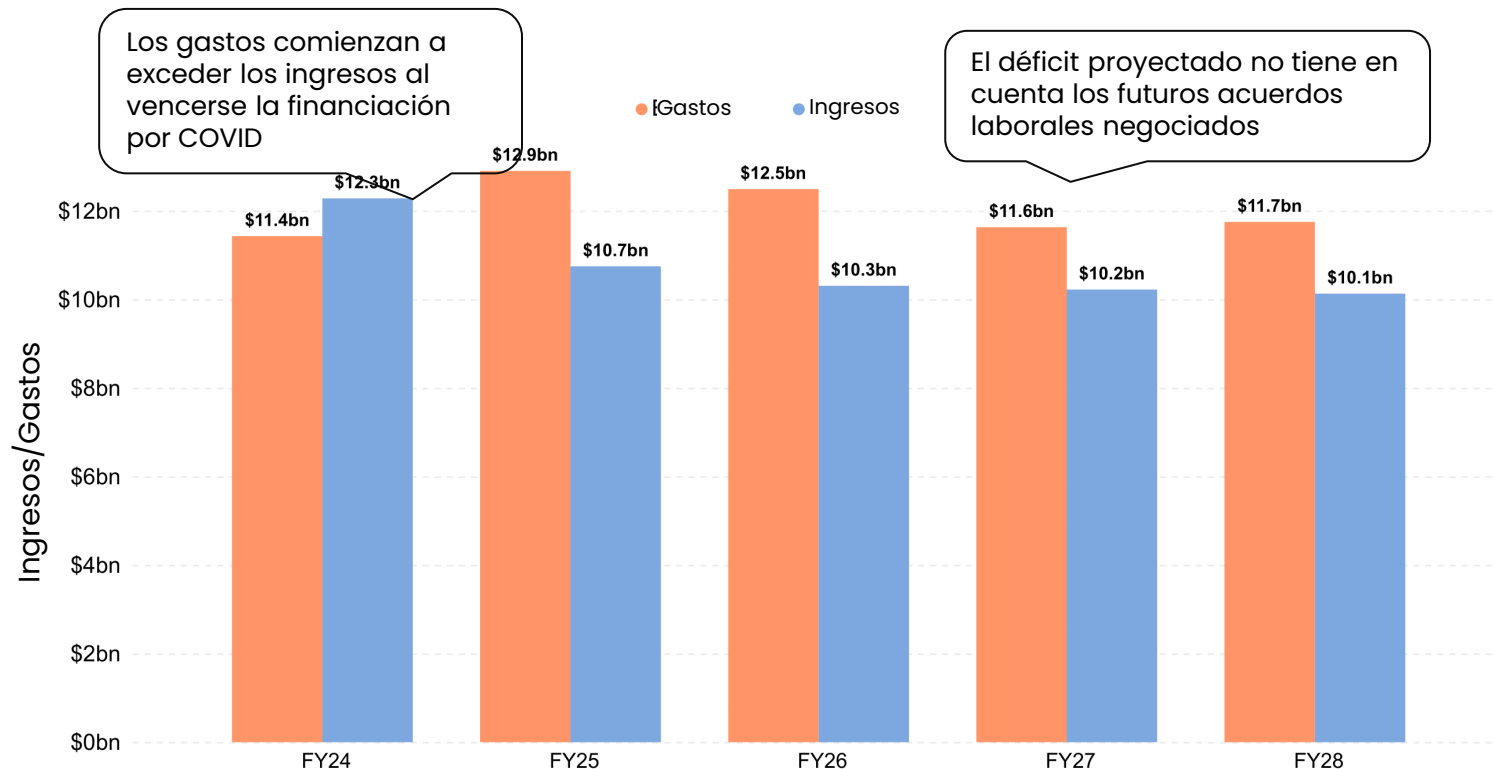


Compensación total como porcentaje del ingreso total	83%	74%	72%	63%	73%	91%	93%
--	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----

*Los ingresos excluyen otras fuentes de financiación

Sostenibilidad Fiscal en LAUSD:

Comparación de Gastos e Ingresos (Fondos de Operación)



Diferencia entre ingresos y gastos

\$0.9bn

(\$2.2bn)

(\$2.2bn)

(\$1.4bn)

(\$1.6bn)

Sostenibilidad Fiscal en LAUSD:

Proyección Plurianual

Año Fiscal 25

- Se implementó la presupuestación estratégica para las oficinas centrales; transferencias automáticas de fondos no utilizados e utilización de congelación a la contratación de personal)
- Maximizar los fondos con restricciones para más de 100 millones de dólares de ayuda del Fondo General
- Se eliminaron los fondos traspasados en las oficinas centrales
- **Adoptar un presupuesto calificado y presentar un plan de estabilización fiscal**

Año Fiscal 26

- Comenzar los pasos para implementar el FSP y actualizar el progreso en cada proyección interina
- Continuar maximizando los fondos con restricciones
- **Identificar oportunidades de reducción, incluyendo el cierre de vacantes, el traslado de fondos no utilizados, y la implementación de estrategias equitativas por niveles para optimizar la fuerza laboral en el año fiscal 27**

Año Fiscal 27

- Implementar un plan de estabilización fiscal con información fiscal actualizada
- Evaluar los cierres de vacantes adicionales, manteniendo la congelación de contrataciones y activando reasignaciones de personal y la reducción de la fuerza laboral.
- **Identificar y actualizar las estrategias de ahorro de costos para el año fiscal 28**

Año Fiscal 28

- Activar reducciones identificadas para el año fiscal 28, que pueden incluir reducciones en la fuerza laboral
- Implementar las estrategias de equilibrio presupuestario necesarias para **cerrar el déficit y evitar la certificación negativa**

Sostenibilidad Fiscal en LAUSD:

Perspectivas en el Año Fiscal 26

Participación Comunitaria Constante
Foros Comunitarios, Participación del Personal, Participación de la Junta de Educación,
etc.

Sept. 2025

- Datos reales no auditados correspondientes al año fiscal 25

Dic. 2025

- Primer informe interino
- **Verificación de progreso en el Plan de Estabilización Fiscal**

Enero 2026

- Presupuesto propuesto por el Gobernador para el año fiscal 27

Marzo 2026

- Segundo Informe Interino
- **Avisos sobre la Asignación de Personal**

Aproximaciones presupuestarias propuestas para el año fiscal 26

Conservar puestos no financiados (como resultado de no haber despidos)

Mantener la reserva de la Junta de Educación (es decir, el Fondo 17) en el 5% en el año fiscal 26

El presupuesto aprobado en junio será calificado

LACOE requiere que se apruebe un plan de estabilización fiscal junto con el presupuesto aprobado en junio

Incluye fondos de protección contra incertidumbres federales pendientes para su aprobación de la junta

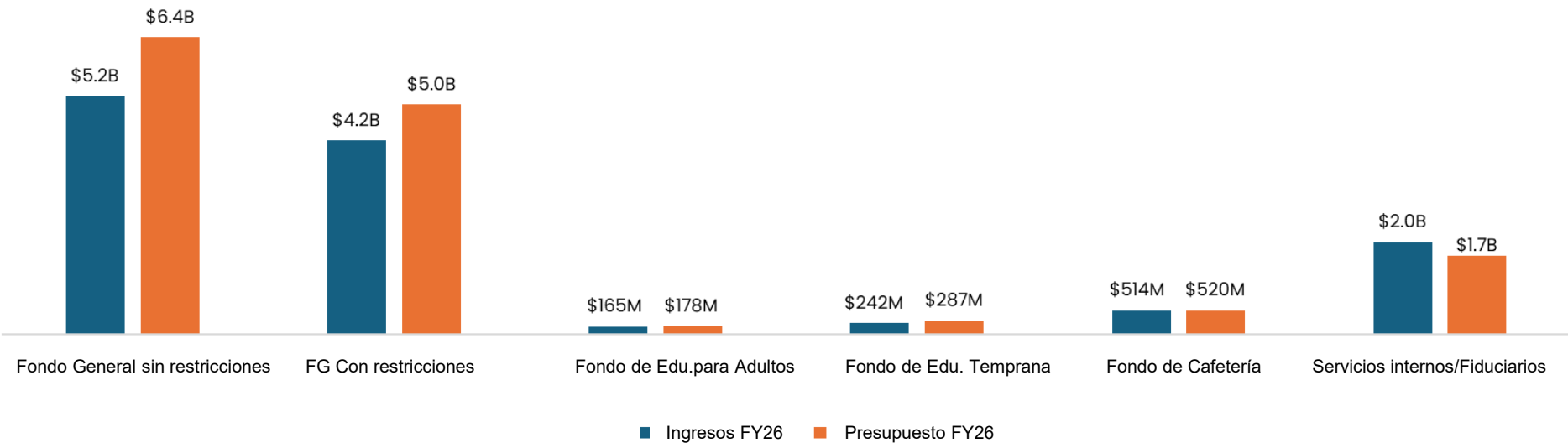
Incluye fondos adicionales de COLA más bajos y TK

Vistazo al Presupuesto para el Año Fiscal 26



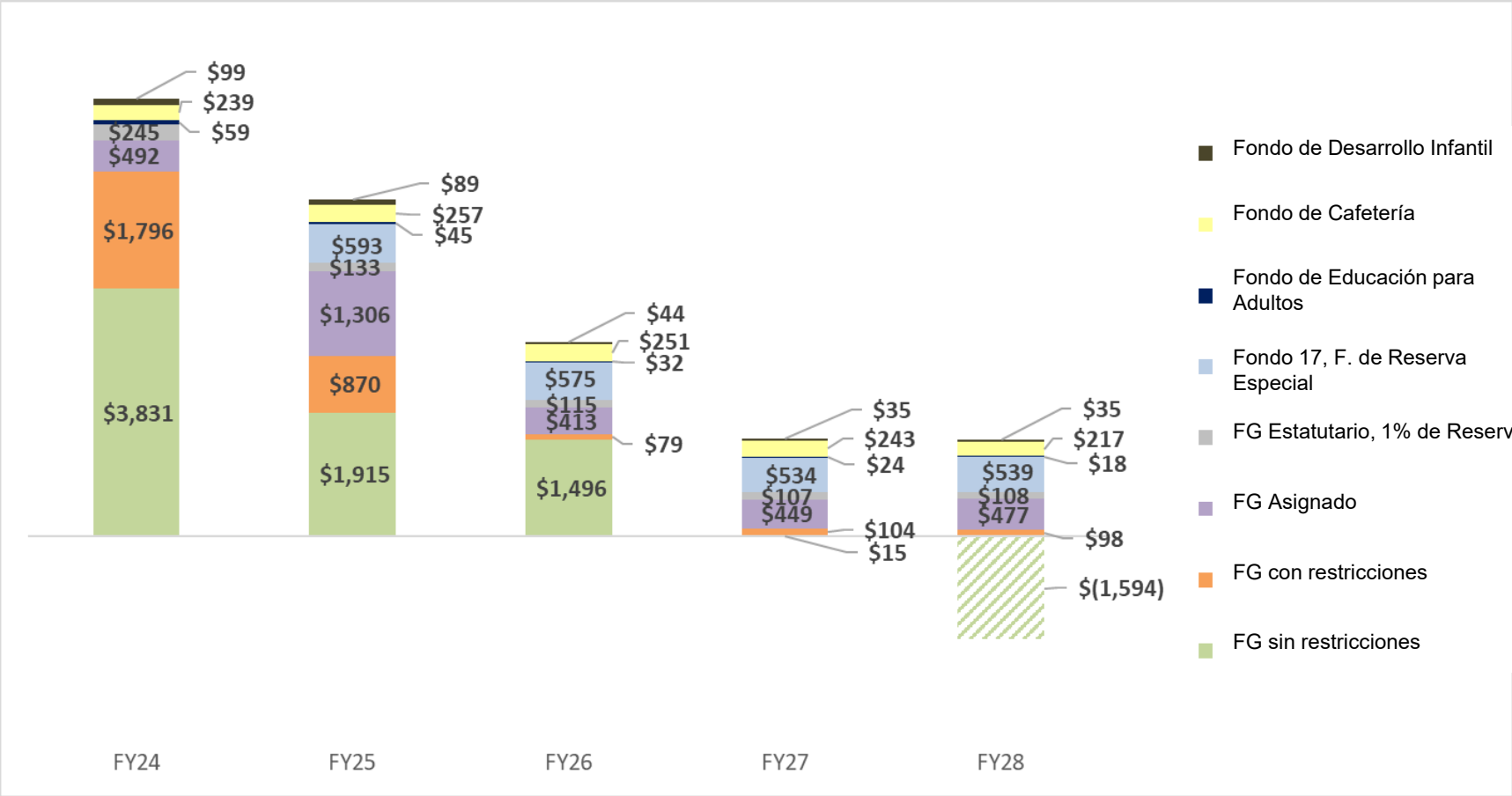
Vistazo al Presupuesto para el Año Fiscal (FY) 26 – Fondos Principales

Total de ingresos = \$15.9 mil millones
Total de Presupuesto Planeado = \$18.8 mil millones



*Tener en cuenta que el gráfico no refleja el Fondo Especial de Reserva, el Fondo del Estudiantado, el Servicio de la Deuda, y los Fondos de Capital. Estos fondos se reflejan en los totales del encabezado del gráfico.

Saldos preliminares del Fondo Presupuestario del año fiscal 26 – Fondos de Operación*



*Cantidad en millones – El déficit proyectado no tiene en cuenta los futuros acuerdos laborales que se negocien

¿Qué es un Plan de Estabilización Fiscal?

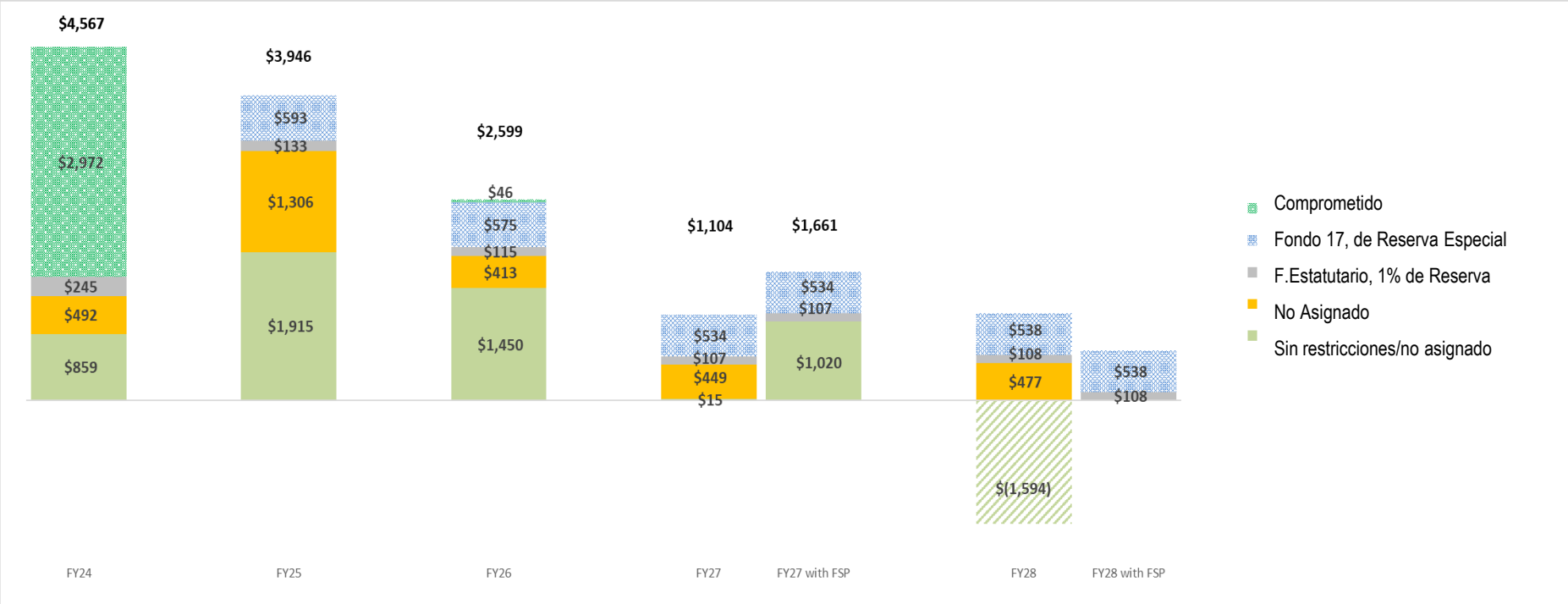
- Un plan crucial requerido para los distritos escolares que enfrentan déficits estructurales en el presupuesto
- Supervisión diseñada para asegurar que los distritos:
 - Cumplan con las obligaciones financieras del año fiscal en curso
 - Cumplan compromisos financieros plurianuales
 - Mantengan los requisitos mínimos de reserva
- Acciones propuestas que estén bien definidas y basadas en un plan sólido y detallado en lugar de objetivos generales
- Un aspecto de supervisión que requiere la Oficina de Educación del Condado de Los Ángeles cuando un distrito escolar presenta un presupuesto calificado o negativo debido a un déficit estructural en el presupuesto y/o gastos financiados mediante déficit presupuestario

Plan de Estabilización Fiscal propuesto para abordar el déficit de \$1.6 mil millones

Acción	Ahorro estimado del año fiscal 26	Ahorro estimado del año fiscal 27	Ahorro estimado del año fiscal 28
Reducción del Fondo Aprobado por la Junta de Educación 17 en un 10%	\$0	\$50 millones	\$0
Reevaluar las políticas de fondos traspasados por escuela, con base en necesidades para el año fiscal 2026-27	\$0	\$360 millones	\$65 millones
Reducciones específicas de la asignación de fondos en el año fiscal 2026-27	\$0	\$75 millones	\$200 millones
Reducción de puestos no financiados en el año fiscal 2026-27	\$0	\$60 millones	\$60 millones
Consolidar la huella del Distrito (planteles escolares y programas) y evaluar ROI académico	\$0	\$30m	\$30m
Reevaluar la eficacia de las inversiones asignadas y no utilizadas	\$0	\$115 millones	\$0
Cierre estratégico de puestos escolares vacantes anualmente en febrero (excepto restricciones del fondo general)	\$0	\$100m	\$100m
Acercar más a los estudiantes a su escuela domiciliar	\$0	\$15m	\$15m
Operaciones centrales, reducciones no escolares	\$0	\$200 millones	\$125 millones
Total	\$0	\$1,005m	\$595 millones
		Total	\$1.6 mil millones

*El Fondo 17 tiene un saldo de \$534m/5% o gastos del Fondo General en el año fiscal 27
 El plan FSP asume que todas las asignaciones y compromisos no requeridos fueron eliminados en el año fiscal 27
 Cifras redondeadas.

La proyección plurianual o MYP Preliminar del Fondo General No Restringido con el Plan de Estabilización Fiscal* Incluye el Fondo 17



*Cantidad en millones - El déficit proyectado no tiene en cuenta los futuros acuerdos laborales negociados
El FSP produce un saldo final estimado sin restricciones/no asignado de \$6 millones en el año fiscal 28.

Factores que no se incluyen



- Cambios futuros en la compensación
- Reducciones adicionales en los fondos federales que aún no se han anunciado
- Posibles inversiones programáticas nuevas e importantes
- Reclamaciones no identificadas
- Aumentos anuales a beneficios de salud y bienestar, seguros y otros costos operativos estándar

Mirando hacia el futuro

- Presupuesto final del Gobernador en julio
- Dependiendo de la aprobación, comenzar los pasos de acción para implementar el Plan de Estabilización Fiscal y monitorear el progreso en cada proyección provisional
- Supervisar el desarrollo del presupuesto federal

Gracias

Listos para el Mundo



#AcceleratingSuccess